

**FARMO**

Federatie

*...jouw netwerk!*

**Bijeenkomst OR-platforms  
Drinkwater; Waterschappen en  
Netwerkbedrijven  
Soest 18 mei 2017**

## **Eduard Kerssemakers**

- **Deskundige in bedrijfsvoering**
- **Leidinggevende bedrijfsvoering bij 10 tal gemeenten**
- **Kwartiermaker GR organisaties**
- **Oud FAMO voorzitter**
- **Raadslid**
- **CNV adviseur**

## **Kleine enquête**

- **Leeftijd in de zaal**
- **Bekend met generatiepact in eigen organisatie**
- **Bekend met generatiepact**
- **Persoonlijke belangstelling voor generatiepact**

## Inhoudsopgave

- **Doelstellingen werkgever (1,2)**
- **Doelstellingen werknemer**
- **Doelstellingen ondernemingsraad**
- **Praktijkproblemen en aandachtspunten**
- **Voorkeuren in de praktijk**
- **Kansen**
- **Wat nodig in organisatie voor succes**

## **Doelstellingen werkgever 1**

- **Levensfasebewust personeelsbeleid**
- **Besparen loonkosten**
- **Kennis overdracht**
- **Verjonging personeelsbestand**

## **Doelstellingen werkgever 2**

- **Doorontwikkeling organisatie (structuur; kernwaarden)**
- **Mobiliteit verbeteren**
- **Flexibiliteit in organisatie (extra schil of samenwerken)**
- **Werk voor medewerkers met beperking**
- **Aanbieden stageplaatsen**

## **Doelstellingen werknemer**

- **Meer vrije tijd**
- **Nieuwe inkomsten (nieuwe toekomst)**
- **Nieuwe studie**
- **Minder zwaar werk / vitaal doorwerken**
- **Vorbereiding op pensioen**

## Doelstellingen Ondernemingsraad 1

- **Duidelijkheid en info over:**
- **Heldere en eenduidige doelstellingen werkgever/werknemer**
- **Externe adviseur**
- **Heldere afspraken over termijn en vormen**



## **Doelstellingen Ondernemingsraad 2**

- **Wie komt in aanmerking! Afspraken over aantal jongeren / senioren**
- **Social return / medewerkers met beperking**
- **Kostenomvang en dekking kosten**
- **Behoeft peiling (niet één soort generatiepact)**

## **Praktijkproblemen/ aandachtspunten 1**

- **Geen management functies**
- **Medewerking management**
- **Verlies van kennis en kwaliteit (tijdelijk)**
- **Onderkant loongebouw vrijspelen**

## **Praktijkproblemen/ aandachtspunten 2**

- **Startdatum van persoonlijk generatiepact**
- **Nieuwe functies scheppen**
- **Samenvoegen restformatie**

## Voorkeuren in de praktijk

- Volledig stoppen bijna niet
- Veel bedenktijd nodig bij werknemers
- Vooral voorkeur voor 20% minder werken
- Vooral bij “buiten” medewerkers
- Vooral bij “63” plus
- 50 % minder werken komt weinig voor

## **Kansen organisatie 1**

- **Mentorschap of coach / kennis overdracht**
- **Functies voor medewerkers met beperking**
- **Flex werken**

## **Kansen organisatie 2**

- **Flex werken**
- **Ook trainee programma**
- **Structuur wijziging**
- **Verjonging geeft andere cultuur**

## **Wat nodig in organisatie voor succes 1**

- **Goede communicatie over generatiepact traject**
- **Goede voortgang proces**
- **Enthousiast bestuur en management**
- **Goede adviseur (P&O of extern)**

## **Wat nodig in organisatie voor succes 2**

- **Voldoende tijd**
- **Goede cultuur (medewerkers tevredenheidonderzoek vooraf !)**
- **Maar vooral enthousiaste medewerkers**



## Kleine enquête

- **Wie zou generatiepact in eigen organisatie willen**
- **Wanneer generatiepact in eigen organisatie!**

# Vragen ??