

Vertrouwen en samenwerken

Na de verkiezingen heeft onze professionalisering zich verder voortgezet. In korte tijd hebben we een slag gemaakt die gebaseerd is op vertrouwen en samenwerken. Natuurlijk blijven we kritisch, dat is onze rol, maar in mijn overtuiging wordt met samenwerken meer bereikt dan met wantrouwen en concurreren. Ik ben daar trots op en kijk uit naar 2016 en verder! Een periode waarin duurzame inzetbaarheid en strategische personeelsplanning standaard aandacht vragen. Ons motto daarbij: de medewerker van de toekomst is de collega van nu! Geïnteresseerd? Neem contact op, dan kunnen wij ons werk nog beter doen.

HANS TEUNISSE, Voorzitter Ondernemingsraad Vitens

1 FEBRUARI

Deadline voor inzenden van lijsten voor de OR-verkiezingen.

18 MAART

Arnold Hendrikse en Lix Key maken – als vertegenwoordigers van het stembureau – op het Ontmoetingsplein in Zwolle de voorlopige uitslag van de OR-verkiezingen bekend.

24 MAART

We nemen afscheid van de oude en installeren de nieuwe OR.



PROFESSIEEL EN BETROKKEN

“Het heeft me verheugd om te zien dat er zoveel belangstelling was vanuit zowel de vakbondlijsten als vanuit individuele personen om zich kandidaat te stellen. Het geeft aan dat men de OR als een belangrijk orgaan ziet voor het goed functioneren van ons bedrijf. Ik heb ook een kritische noot bij de verkiezingen. Nog steeds vind ik het jammer dat door het lijstenstelsel een sterke kandidaat met veel stemmen niet in de OR zitting heeft kunnen nemen. Het huidige kiesstelsel leidt ertoe dat de verschillende groepen niet evenredig vertegenwoordigd zijn. Medewerkers die lid zijn van de vakbond hebben meer kans om gekozen te worden dan medewerkers die dat niet zijn. Dat is niet meer van deze tijd. De Ondernemingsraad zou vertegenwoordigd moeten zijn door medewerkers van Vitens, ongeacht of ze lid zijn van een vakbond. Graag daag ik de OR uit om bij een volgende verkiezing te durven kiezen voor een ander stelsel. Overigens doet mijn kanttekening niets af aan het feit dat ik de huidige OR ervaar als een team van professionele en betrokken collega's.”

LIEVE DECLERCQ, Directievoorzitter Vitens

MAART EN APRIL

De OR biedt nazorg na het invoeren van de nieuwe consignatieregeling.

28 APRIL

Tijdens de Overlegvergadering tussen de OR en de Directie ontvangt de OR een informatiebrief over de organisatie-aanpassing bij Winning & Zuivering, met daarin de gewenste aanpassingen binnen de organisatiestructuur.

3 SEPTEMBER

Tijdens de jaarlijkse Raden-bijeenkomst van de OR met de Directie en de Raad van Commissarissen vindt een debat plaats over ‘De Vitenser van de toekomst’. De OR ontving complimenten van de RvC over zijn actieve inbreng en zorgvuldige voorbereiding.



CONSIGNATIeregeling

“Er zijn veel gesprekken gevoerd om het OR-standpunt over de nieuwe consignatieregeling toe te lichten. Een regeling gericht op duurzame inzetbaarheid, om op termijn het aantal oproepen en de duur van de oproepen tijdens de storingsdienst te verminderen. Dat was niet altijd even makkelijk en frustratie en teleurstelling zijn nog altijd aanwezig bij collega's. Toch ook fijn dat door diezelfde collega's altijd respect voor de OR wordt uitgesproken.”

HANS TEUNISSE, Voorzitter OR

NIEUW BLOED



“Het is goed als er zo nu en dan nieuw bloed door de aderen stroomt. Dat geldt zeker ook voor de OR, waar ook vrije kandidaten in plaatsnamen. De verkiezingen waren spannend en werden voorafgegaan door een creatieve, vernieuwende en niet bepaald bescheiden manier van campagne voeren. De foto van Bendert kwam je nog nét niet op elk toilet tegen en Ryan bestookte op enig moment de bewoners van kantoor Zwolle met een drone. Bendert en Ryan zijn met ruime voorkeursstemmen als vrije kandidaten in de OR gekozen. In het dagelijkse functioneren was hun enthousiasme meteen duidelijk voelbaar.”

TONNY VAN DEN TOREN, OR-lid

TOEKOMST

“Discussies tussen OR, Directie en RvC over lopende en toekomstige zaken van ons bedrijf zijn interessant. Ook die over ‘De medewerker van de toekomst’. Een vraag die bleef prikkelen was: ‘Waar blijft de ondernemende werknemer?’ Een steeds meer zelfstandig ondernemende professional, die zich vooral gaat verbinden met zijn werk en minder met de organisatie. De OR denkt hierover actief na.”

RYAN HOEKMAN, OR-lid



STERK EN ZICHTBAAR

“Met de komst van de nieuwe OR ontstond ook de wens om op een nieuwe manier zichtbaar te zijn en meer contact met de organisatie te hebben. Om naast een visie, missie en werkwijze ook duidelijke doelen te benoemen. Een verse werkgroep ging aan de slag en na de zomer lag er een bondig document waarin deze zaken staan vermeld: PanORama 2016-2018. Het beschrijft de richting waarin de OR zich wil ontwikkelen: sterk en zichtbaar! Aandacht is er in PanORama ook voor het thema ‘duurzame inzetbaarheid’. Voor de OR zijn medewerkers duurzaam inzetbaar als ze nu en in de toekomst gezond, gemotiveerd, competent en productief aan het werk zijn.”

CAROLIEN KOOPMAN, OR-lid

15 SEPTEMBER

De OR besluit tijdens de vergadering dat hij niet alleen aan de slag gaat met het thema ‘veiligheid’ maar zijn pijlen ook richt op ‘duurzame inzetbaarheid’. Het in de zomer opgestelde document PanORama wordt tijdens deze vergadering vastgesteld en biedt houvast bij beide thema's.

8 OKTOBER

Het Jaarplan wordt besproken door OR en Directie.

16 OKTOBER

Na de eerste brainstormsessie in september vindt nu een tweede brainstorm plaats waarbij de OR meedenkt over de DNA-peiling binnen Vitens.



GESPREKSPARTNER

“De OR heeft in 2015 geholpen om richting te geven aan de vragen die gesteld werden tijdens de DNA-peiling. Door al in een vroeg stadium naar de OR te luisteren, is het resultaat echt beter geworden. De OR is een heel serieuze en constructieve gesprekspartner met goede tips en aandachtspunten die zijn meegenomen in het eindproduct.”

STEFAN HEMMER, Vitens HR

13 EN 17 NOVEMBER

Trainingen werkgroep Sociaal Beleid en werkgroep Strategie en Financiën.

26 EN 27 NOVEMBER

Landelijke platformdagen OR'en Waterbedrijven in Lochem.

10 DECEMBER

Roadshow ‘Visie op watermaken in 2025’.



Vragen Stellen

“Doeke Schippers had een helder en ambitieus verhaal tijdens de Roadshow. Het viel mij op dat over de impact en consequenties weinig vragen gesteld werden. Een aantal vragen werd helemaal niet gesteld: ‘Wat gebeurt er met collega's die niet mee kunnen, krijgen collega's de kans om te groeien?’ Durfde men niet? Hoe is het dan gesteld met medezeggenschap?”

HENK JAN LAMMERS, OR-lid

In beweging blijven

“Steeds meer machines en apparaten worden verbonden met het internet en nemen taken van ons over. Wat betekent dit ‘Internet of Things’ voor economie, arbeidsmarkt en maatschappij? Strategische personeelsplanning anticipeert hierop en stimuleert en motiveert de organisatie. Een prominent onderwerp voor de OR die – om zijn standpunt te bepalen – ook graag jouw mening hoort. En dan nog iets. Je goed voelen in je werk heeft zeker ook te maken met gezondheid. Minpunt in automatisering en digitalisering is dat we in Nederland Kampioen Zitten zijn. We zitten maar liefst 6,4 uur per dag. De ‘sitting disease’ heet dat. Slecht voor je gezondheid en simpel om wat aan te doen. Onderzoek wijst uit dat het meest positieve effect eenvoudig uit te voeren is: elk half uur twee minuten iets anders doen dan zitten. Een kwestie van Outlook instellen...?”

RYAN HOEKMAN, OR-lid

De OR 2015 in cijfers

In 2015 bestond de OR uit:

Hans Teunisse – voorzitter
Marije Meerdink – vicevoorzitter
Carolien Koopman – lid dagelijks bestuur
Stef van Beusekom
Astrid Bolder (tot 25 augustus 2015)
Willem van den Born (vanaf 25 augustus 2015)
Monique van Dellen
Bendert de Graaf
Ronald Haverkamp
Ryan Hoekman
Ilona Jansen
Henk-Jan Lammers
Reinier Nogarede
Reijer Roelofsen
Eelko Stelling
Tonny van den Toren

Ambtelijk secretaris: Jenny Schreuder

We namen op 24 maart afscheid van:

Arnold Hendrikse
Peter Smiesing
Bert van Stavel

VAN DE DIRECTIE ONTVING DE OR IN 2015



DE OR KWAM IN 2015 BIJEEN VOOR



DE VERKIEZINGEN BRACHTEN IN 2015



HET GROOTSTE AANTAL STEMMEN VOOR 1 KANDIDAAT WAS

122

NÁ DE VERKIEZINGEN BESTOND DE OR UIT



VÓÓR DE VERKIEZINGEN WAREN DAT



COLOFON

Redactie: Bendert de Graaf, Jenny Schreuder
Tekst: HNV Communicatie
Vormgeving: meng custom content / Def. grafische vormgeving
Advies en begeleiding: Annemieke Bischoff