

Het jaar van dilemma's

OR Jaarverslag Vitens 2014



Wie ben je?

Ik ben Carolien Koopman, beleidsadviseur Asset Management. Sinds oktober 2013 zit ik in de OR en in maart 2015 trad ik toe tot het dagelijks bestuur en ben ik lid van het DB (dagelijks bestuur) van de OR.

Wat vind je leuk aan de OR?

Het geeft een extra dimensie aan mijn werk. Zeker nu ik in het dagelijks bestuur zit. Op deze plek ben ik nog meer betrokken en kan ik net iets eerder meedenken met de onderwerpen die spelen.

Wat was voor jou een lastig onderwerp?

De consignatie onderhandeling, zonder twijfel. Een moeilijk traject waar ook veel emotie bij komt kijken. Je wilt daar dan duidelijkheid over scheppen maar dat mag niet omdat er dan een embargo op rust. Dat is voor mij ook heel lastig. Want open en duidelijk communiceren staat bij mij hoog in het vaandel. Ook weer voor het komende jaar!

Van springen op een rollende trein naar het ontdekken van je nieuwe rol

Op een andere manier in vogelvlucht laten zien wat in 2014 is gebeurd. Maar ook het einde van de zittingstermijn en een periode van samenwerken als OR-team. Een jaar waarin besluiten zijn genomen die alle medewerkers aangaan of raken. Over onderwerpen die de kans moeten krijgen zich te ontwikkelen, maar zeker goed geëvalueerd moeten worden.

Een nieuw team van 10 blijvers en 5 nieuwe OR-leden staat klaar. Elke drie jaar wisseling van de wacht. Maar... wees niet bang dat de nieuwe OR op nul begint. We springen op een rollende trein. Het werk gaat door en elk OR-lid is volop bezig zijn of haar rol te ontdekken of op te pakken.

Ik wil iedereen bedanken die ons de afgelopen periode heeft weten te vinden met nuttige tips, maar zeker ook met kritische vragen en opmerkingen. Blijf dit in 2015 vooral doen!

Hans Teunisse,

Voorzitter Ondernemingsraad Vitens NV.

Agendapunt!

De consignatieregeling... Een belangrijk, zo niet het belangrijkste, onderwerp van 2014. Want van vijf verschillende regelingen één maken is niet zo makkelijk. Het was dan ook een lastig en soms emotioneel traject. Maar de OR is akkoord gegaan met de op dat moment hoogst haalbare uitkomst. Een regeling waardoor mensen duurzaam inzetbaar blijven en op een gezonder manier kunnen blijven werken tot aan hun pensioen. Ook denkt de OR aan de toekomst, want hoe werkt zo'n regeling op de lange termijn? Daarom staat er voor 2018 een evaluatie op de agenda of de regeling werkt zoals hij zou moeten.

De OR...

- ✓ bevordert participatie van medewerkers in het bedrijf
- ✓ ontwikkelt tot een flexibele medezeggenschap met een groot netwerk en kent en vertegenwoordigt Vitens tot in de 'haarvaten'
- ✓ denkt en praat mee over actueel beleid en strategie
- ✓ draagt bij aan een beter Vitens
- ✓ draagt zorgt voor een goede verstandhouding en slagvaardigheid richting Directie, collega's en de stakeholders



Ook blijft de OR zich professionaliseren. Alle leden van de OR volgden in 2014 een inspirerende dagtraining met Soul:Made in Zeist: **Balanceren**

tussen hoofd en hart: hoe ingewikkeld kan dat zijn? Op dat moment speelden de onderhandelingen consignatie. Iets wat rechtstreeks effect heeft op het welzijn en inkomen van onze collega's. Die onderhandelingen voelden als een spagaat: je wilt het beste voor je collega's maar ook voor Vitens. Tijdens deze training kreeg de OR nieuwe inzichten en instrumenten aangereikt. En daarmee konden zij op de best mogelijke manier omgaan met onder andere dit dilemma.

Maar er werd meer bereikt in 2014

- Een nieuwe regeling voor de kilometervergoeding; elke reiskilometer, of het nu met de auto, ov of fiets is, wordt vergoed (tot een maximum).
- Een andere manier van het beoordelen van medewerkers: er wordt niet meer alleen gekeken naar wat je doet maar ook hoe je het doet.
- Invoering van een preventief medisch onderzoek (Gezondheidscheck): met de uitkomsten hiervan kan de medewerker zijn leefstijl aanpassen en eventueel gezonder gaan leven.

De OR zat niet stil in 2014. Zo is er instemming verleend op de volgende onderwerpen:

- ✓ bedrijfsregeling flexibele werktijden en protocol flexwerken
- ✓ beoordelen en ontwikkelen van competenties van medewerkers en management
- ✓ preventief medisch onderzoek (Gezondheidscheck)
- ✓ regeling flexibele mobiliteit
- ✓ nieuwe bedrijfsregeling consignatiedienst

In memoriam Gerda Veenstra

Begin juli 2014 werden we "overvallen" door het toch plotselinge overlijden van ambtelijk secretaris Gerda Veenstra. Een paar weken eerder mailde Gerda de collega's van Vitens om te bedanken voor de vele steun en de stroom aan kaartjes die waren binnengekomen tijdens haar ziekbed van een half jaar. Kop omhoog, niet te veel terugkijken, maar aan de toekomst durven denken. Genieten van de zomer en het leven. Dat was de strekking van haar mail. Maar hoe anders was de werkelijkheid? We herinneren Gerda als een warme en oprecht geïnteresseerde lieve vrouw. In

haar werk was Gerda een kei, midden in het hart van de OR-organisatie.

Arjen Kok (tot september 2014 vice-voorzitter van de OR)

DE VERKIEZINGEN VAN DE OR
opkomst 56,7%
877 van de 1441 kiezers
9 mannen
6 vrouwen
gemiddelde leeftijd: 49 jaar

Na de verkiezingen nam de OR afscheid van OR-leden Willem van den Born, Arnold Hendrikse, Peter Smiesing en Bert van Stavel.



BELANGRIJK!

Een goede relatie met de Raad van Commissarissen!
20 maart 2014 -> Radenbijeenkomst met de OR, RVC en Directie
Onderwerpen: veiligheid, implementatie van het nieuwe werken (Zo Werk IK) en een andere toezichthoudende rol.
Resultaat: een inspirerende dag met verbindende gesprekken tussen alle partijen.

'Voor Ilona en mij was het iets heel nieuws om te organiseren. Spannend maar ook fijn. En als je dan na afloop van de deelnemers te horen krijgt dat ze dat nuttig en succesvol vonden, is dat een kroon op je werk.'
Marije Meerdink en Ilona Jansen over de organisatie van de Radenbijeenkomst



LAAT WATER VOOR JE WERKEN