

Herijking missie en visie Platform OR'en Waterbedrijven

Eenheid in verscheidenheid

Het bestuur van het Platform OR'en Waterbedrijven is volop bezig de lijnen voor de toekomst uit te zetten. Zo heeft een herijking plaatsgevonden van onze eigen visie en missie uit 2012. De titel is hetzelfde gebleven, maar in de afgelopen periode is gekeken naar wat onze plaats is binnen de sector, wat onze doelen zijn en hoe we die het beste kunnen bereiken. Daarbij is het noodzakelijk dat alle leden gezamenlijk verantwoordelijkheid nemen om een bijdrage te leveren aan de activiteiten van 'ons' Platform.

Het product water

Water is van levensbelang. Duizenden professionals in de watersector¹, zorgen er daarom voor dat hun gebruikers dagelijks beschikken over voldoende, schoon en veilig water. De watersector is, net als het water zelf, altijd in beweging om zodoende een goed en veilig product te blijven garanderen waaraan met deskundigheid en plezier wordt gewerkt. Zo wordt enerzijds bijgedragen aan een mooi product waar de sector trots op kan zijn, en anderzijds aan goed werkgeverschap. De uitdaging daarbij is om de maatschappelijke, economische en milieubelangen met elkaar te blijven verbinden. Dit vereist dat de watersector de versterking en ontwikkeling van de bedrijfstak en van de werknemers continu in het vizier heeft, en blijft investeren in kennis, innovatie en duurzaamheid.

Het Platform OR'en Waterbedrijven

Het Platform draagt vanuit de medezeggenschap bij aan de versterking en ontwikkeling van de bedrijfstak water. Vanuit deze positie, taak en verantwoordelijkheid zet het platform zijn deskundigheid en kennis actief in binnen de sector en daarbuiten. Het Platform streeft naar een zo groot mogelijk draagvlak en gemeenschappelijkheid in visie en opvattingen. Hierbij oog hebbend voor gezamenlijke en specifieke belangen. Het Platform is een belangrijke verbindende schakel in de watersector als het gaat om thema's als werkgelegenheid, prettige werksfeer, (sociale) innovatie en duurzame inzetbaarheid. In een open en transparante dialoog willen wij daaraan een actieve bijdrage leveren, samen met onze leden, de medewerkers uit onze sector en de directies.

Onze missie

De medewerkers zijn het fundament waarop de watersector rust. Daarom hecht het Platform bijzonder grote waarde aan de werkgelegenheid. Zowel in omvang als in kwaliteit van het werk.

¹ Tot de leden van het platform behoren de ondernemingsraden van de drinkwaterbedrijven Brabant Water, Evides, Dunea, Oasen, PWN, Vitens, Waterbedrijf Groningen, WMD, WML, de laboratoria Aqualab Zuid, Het Waterlaboratorium en Waterlaboratorium Noord en KWR Watercycle Research Institute en Delfluent Services. Waternet is geen lid van het Platform.

Werkgelegenheid en duurzame inzetbaarheid van medewerkers zijn voor het Platform speerpunten. De uitdagingen waar de watersector voor staat vragen om daarin continu te investeren. Het Platform zet zich in voor vernieuwende arbeidsvoorwaarden, veilige werkomstandigheden, tevreden en goed opgeleide medewerkers die graag meewerken aan een innovatieve en duurzame sector die zorg heeft voor betrouwbaar water.

Onze visie

Het credo van het Platform is: samenwerken, de verbinding leggen met alle stakeholders, kennisopbouw en kennis delen zowel binnen als buiten de watersector. Daarnaast geeft ook het professionaliseren van de medezeggenschap richting aan het werk van het Platform. Het Platform is over zijn speerpunten en de daarbij behorende onderwerpen in nauw overleg met de vakbonden, werkgevers en toezichthouders. Zo zorgen wij ervoor dat thema's als diversiteit, veiligheid, arbeidsvoorwaarden, vitaliteit, (sociale) innovatie, opleiding en ontwikkeling van medewerkers en de werkgelegenheid regelmatig besproken zullen worden. Thema's die inhoud geven aan de speerpunten van het Platform.

Onze doelen

Op basis van de missie en visie zijn doelen geformuleerd die het Platform in de komende periode wil bereiken. Dit moet leiden tot een concreet actieplan wat samen met de leden van het Platform wordt opgesteld en uitgevoerd.

1. Werken op basis van een inhoudelijke agenda

- De beschreven doelen zijn vooral procesdoelen. Samen met de inhoudelijke speerpunten en thema's moeten ze met elkaar SMART worden ingevuld. Deze gezamenlijke verantwoordelijkheid moet leiden tot actief participeren in Platform-activiteiten.

2. We blijven onze jaarlijkse ledenbijeenkomsten koesteren!

- Zowel de 2-daagse in november als de bijeenkomst in het voorjaar voorzien duidelijk in een behoefte. Inhoudelijk op de gekozen thema's, maar vooral ook als netwerkbijeenkomsten voor de medezeggenschappers binnen onze sector.
- Nadrukkelijk zal onderzocht worden hoe met onze beschikbare middelen interessante (realistische en realiseerbare) programma's gemaakt kunnen worden waarin onderwerpen als diversiteit, veiligheid, vitaliteit, opleiding en ontwikkeling van medewerkers en de werkgelegenheid blijven terugkomen.

3. Efficiënt organiseren werkzaamheden van het Platform OR'en Waterbedrijven

- In de komende periode wordt binnen het dagelijks bestuur gezocht naar meer effectieve manieren bij het organiseren van de (eigen) werkzaamheden. Zo zal meer gebruik gemaakt worden van projectmatige aanpak, het werken met portefeuillehouders voor een thema, het op afstand vergaderen en samenwerken in de Cloud.

- Met de komst van de rol van portefeuillehouder wordt het bestuur meer en meer de overall-regisseur van de Platform-activiteiten in relatie tot de geformuleerde visie, missie en doelen van het Platform.
- De rol van portefeuillehouder geeft invulling aan het uitgangspunt om de organisatie en werkwijze effectiever en efficiënter in te richten. Portefeuillehouders zijn de coördinator, stimulator en aanvoerder van een bepaald thema. Het is uitdrukkelijk niet de bedoeling dat portefeuillehouders alles zelf moeten doen. Samen met zijn/haar team worden thema's vorm en inhoud gegeven. De portefeuillehouder heeft een sparringpartner voor zijn/haar thema in het bestuur.

Inspiratie en uitdagingen

Het Platform kiest nadrukkelijk voor de speerpunten werkgelegenheid, duurzame inzetbaarheid en strategische personeelsplanning en daarbinnen voor heldere thema's: diversiteit, veiligheid, vitaliteit, opleiding en ontwikkeling van medewerkers, en de ontwikkeling van arbeidsvoorwaarden. Ook kiest het Platform voor een duidelijke werkwijze als facilitator, kennisdeler en beïnvloeder. Door samenwerken, kennis opbouwen en kennis delen, verbinding zoeken met elkaar en alle stakeholders wil het platform de leden inspireren en voldoende uitdagingen meegeven voor het OR-werk binnen het eigen bedrijf. Uitdagingen waarbij ook het professionaliseren van de medezeggenschap noodzakelijk is. Waarvoor het noodzakelijk is om in nauw overleg te zijn met elkaar, met onze leden en met de vakbonden en werkgevers. Het Platform staat voor een open en transparante dialoog, die wij inzetten om de zichtbaarheid van het Platform te vergroten en om aan te tonen wat onze toegevoegde waarde is.

Thema's

Er zijn drie thema's benoemd die de komende periode worden uitgewerkt. Hiervoor zijn portefeuillehouders benoemd en zijn de eerste afspraken gemaakt. Het Platform gaat de focus vooral leggen op thema's die 'producten' kunnen opleveren ten behoeve van de leden. Met focus wordt bedoeld: werken op basis van behoefte, prioriteren en het leveren van kwaliteit. Niet op basis van kwantiteit. Het gaat om de thema's:

1. Duurzame inzetbaarheid en strategische personeelsplanning
2. Het platform als facilitator, kennisdeler en beïnvloeder
3. Vernieuwing medezeggenschap

Wassenaar, 11 februari 2016
Het Platform OR'en Waterbedrijven

Bijlage: Actieplan versie 0.2

Bijlage: Actieplan, versie 0.2

Thema's 2016

Thema 1: Duurzame inzetbaarheid en strategische personeelsplanning

Omschrijving	Duurzame inzetbaarheid en strategische personeelsplanning zijn belangrijk als we uitgaan van het principe dat mensen het fundament zijn waarop de watersector rust. Daarbinnen kijken we naar: werkgelegenheid, diversiteit, veiligheid, vitaliteit, opleiding en ontwikkeling van medewerkers, en de ontwikkeling van arbeidsvoorwaarden. Actueel is het issue 'generieke functies'.
Portefeuillehouder	Marcel Rutte (OR Dunea), met medewerking van Ferry Spaans (Delfluent Services) en Pedro Huits (WML)
Sparringpartner bestuur	Hans Teunisse

Thema 2: Het Platform als facilitator, kennisdeler en beïnvloeder

Omschrijving	Dit thema hangt nauw samen met de inhoudelijke agenda. Als er een 'product' wordt gemaakt dan kan vanuit deze kennisgroep worden bekeken met welke tools de uitwerking en uitrol van het product kan worden ondersteund. De netwerkbijeenkomsten hebben prioriteit, zoals aangegeven in de visie, maar ook: <ul style="list-style-type: none">- het zodanig inrichten van de website dat het geschikt is om kennis te vinden en te delen;- kijken welke quick wins er zijn om deze rol van het Platform al concreet te maken;- het borgen van de hosting van de website
Portefeuillehouder	Vacature
Sparringpartner bestuur	Ad Kuijpers (OR Aqualab Zuid)

Thema 3: Vernieuwing medezeggenschap

Omschrijving	Belangrijkste focus vanuit dit thema: <ul style="list-style-type: none">- Het delen en toegankelijk maken van allerlei initiatieven binnen en buiten de sector op het gebied van vernieuwing medezeggenschap. Dit als input voor de eigen beeld- en oordeelsvorming;- Het organiseren van een circuit van bezoeken aan bedrijven waar vernieuwing al in de praktijk is gebracht.
Portefeuillehouder	Vacature
Sparringpartner bestuur	Ed de Froe (Brabant Water)

Evaluatie rol portefeuillehouder

Aangezien de portefeuillehouder een nieuwe rol is in het werkproces van het platform, is het nog niet duidelijk hoeveel tijd dit exact zal vergen. Dat zal proefondervindelijk concreet moeten worden gemaakt. De tijd en werking van het portefeuillehouderschap zal op een nog nader te bepalen moment worden geëvalueerd.